

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 641 del 14-11-2024

Proposta n. 1183 del 2024

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALL'ATTIVAZIONE PRESSO L'AOU MEYER IRCSS DI N. 1 INCARICO DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE A TEMPO INDETERMINATO PER 8 ORE SETTIMANALI – AREA PROFESSIONALE PSICOLOGIA - CON RICHIESTA DEL POSSESSO DI PARTICOLARI CAPACITÀ PROFESSIONALI, AI SENSI DELL'ACN 04.04.2024 SS.MM.II. - INVIO RICHIESTA AL COMITATO ZONALE DI RIFERIMENTO.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Assunzione a tempo indeterminato e pieno
Contenuto	AUTORIZZAZIONE ALL'ATTIVAZIONE PRESSO L'AOU MEYER IRCCS DI N. 1 INCARICO DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE A TEMPO INDETERMINATO PER 8 ORE SETTIMANALI – AREA PROFESSIONALE PSICOLOGIA - CON RICHIESTA DEL POSSESSO DI PARTICOLARI CAPACITÀ PROFESSIONALI, AI SENSI DELL'ACN 04.04.2024 SS.MM.II. - INVIO RICHIESTA AL COMITATO ZONALE DI RIFERIMENTO.

Struttura	SOC RISORSE UMANE
Dirigente Proponente	IANNUCCI SALVATORE
Responsabile del	DE FRANCO VALENTINA
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
17.416,66	Acquisti servizi da privato – Sumai no Medici	42.02.240071	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’A.O.U. Meyer I.R.C.C.S. il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024.

Su proposta del Dr. Salvatore Iannucci, Responsabile della SOC Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.



Richiamata la Delibera del Direttore Generale n° 181 del 15-03-2024 con cui si è provveduto all'adozione del Bilancio Preventivo Economico annuale per l'esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024-2026.

Richiamate altresì:

- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 776 del 01.07.2024, che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026 dell'AOU Meyer IRCCS;
- la Delibera del Direttore Generale n° 424 del 18.07.2024 avente ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026”.

Premesso che, all'interno dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS, La SOC Benessere Organizzativo mette a disposizione degli operatori dell'Ospedale diverse tipologie di strumenti, progetti e attività volti alla prevenzione del disagio lavorativo e alla promozione del benessere psicofisico, nella consapevolezza dell'importanza di un supporto specialistico nel sostenere i professionisti, aiutandoli ad elaborare il correlato emotivo che comporta il lavoro in sanità, in particolare in un ospedale pediatrico di terzo livello e aiutandoli a sviluppare le loro competenze comunicativo-relazionali.

Visto che le attività erogate dalla Struttura e le relative aree di competenza si declinano come di seguito descritto:

- Gestione dello stress e prevenzione del burn out: attraverso il Servizio di Ascolto psicologico e sulla base dell'analisi dei bisogni individuali, la Struttura fornisce diverse tipologie di interventi quali colloqui di supporto emotivo, utilizzo di tecniche di gestione dello stress, sviluppo e sostegno delle risorse individuali, strategie di coping e capacità di adattamento;
- Formazione: attività di formazione volte a sviluppare competenze comunicative, relazionali e ad acquisire strumenti di gestione dello stress;
- Lavoro psicologico con le equipe: la Struttura viene attivata per la realizzazione di percorsi specificatamente progettati aventi, ad esempio, come obiettivo il supporto emotivo del gruppo di lavoro e/o il team building. Queste tipologie di attività sono rivolte principalmente alle strutture ad alto impatto emotivo (es. TIN, Pronto Soccorso, Oncoematologia), oppure che sperimentano alti livelli di conflittualità o fasi di cambiamento;
- Collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'AOU Meyer IRCCS: supporto alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato e fattori psicosociali, analisi dei risultati emersi, eventuali approfondimenti valutativi tramite ad esempio focus group, progettazione di azioni di miglioramento, attuazione delle stesse dopo condivisione con gli interlocutori coinvolti; colloqui psicologici in seguito a segnalazione di atti di violenza (come da procedura aziendale); attività di formazione sullo stress lavoro correlato e sulle azioni di prevenzione e gestione della violenza sul luogo di lavoro;
- Rischio clinico: attivazione da parte del Rischio Clinico aziendale per la partecipazione ad audit organizzati per eventi avversi, al fine di favorire anche una lettura delle dinamiche relazionali e/o comunicative che aiuti a prevenire eventi simili futuri, oltre che per offrire supporto agli operatori coinvolti nell'errore, al fine di gestire il correlato carico emotivo ed individuare strategie di coping, onde evitare che il non equilibrio post evento avverso infici la qualità delle prestazioni; partecipazione alla formazione dei Facilitatori del Rischio Clinico;

- Clima interno: analisi dei risultati delle indagini sul clima interno condotte dal Laboratorio Management e Sanità (MeS) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e relativa individuazione di azioni di miglioramento da proporre alla Direzione;
- Debriefing a supporto degli operatori in seguito ad un decesso o altri eventi traumatici: attivazione della Struttura per la conduzione di debriefing, in collaborazione con le altre strutture aziendali coinvolte.

Dato atto che, al fine di sviluppare le necessarie sinergie con il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'AOU Meyer IRCCS, in particolare per le esigenze aziendali che scaturiscono dagli adempimenti della normativa sullo Stress lavoro correlato come da D. Lgs. 81/08 e le attività di prevenzione e gestione degli atti di violenza a carico degli operatori, con precedente nota prot. n. 10016 del 24.10.2024, questa Direzione Generale ha richiesto la copertura di un turno, a tempo indeterminato di nuova istituzione ai sensi dell'ACN per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie ambulatoriali Triennio 2019-2021, di specialistica ambulatoriale nell'Area professionale PSICOLOGIA, per 8 h settimanali, con orario specifico da definire, con richiesta di valutazione del possesso delle seguenti capacità professionali in:

- *“Expertise valutazione stress lavoro-correlato, sviluppo di azioni di prevenzione del disagio lavorativo, monitoraggio di specifici indicatori numerici, competenze nello svolgere valutazioni quantitative, analisi dati ed elaborazioni reportistiche, conoscenza della normativa di riferimento, con particolare riguardo al D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro)”*.

Dato atto altresì che, per entrambi i turni, i soggetti da selezionare dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- Laurea Magistrale in Psicologia ovvero Laurea Specialistica della classe corrispondente
- Iscrizione all'Albo professionale
- Specializzazione in Psicologia clinica e psicoterapia o equipollenti.

Considerato che ai fini dell'applicazione dell'art 20, comma 2, dell'ACN citato, che in questa Azienda non sono presenti specialisti ambulatoriali di Area Professionale Psicologia, né a tempo indeterminato né a tempo determinato.

Visto che, ai sensi della normativa vigente, ai sensi del D. Lgs 502/1992, Art. 8, il personale afferente all'area degli specialisti ambulatoriali viene gestito dalle Aziende Territoriali e che, come previsto dall'ACN sopracitato, essendo la richiesta per un profilo in possesso di particolari capacità professionali, è necessario che il Tavolo Sindacale di riferimento, esprima parere favorevole.

Considerato infine che il Tavolo Sindacale ha fornito il necessario parere favorevole comunicato tramite mail del 11.11.2024 dalla competente struttura della Usl toscana Centro (agli atti della scrivente Struttura).

Rilevato che con atto d'intesa della Conferenza Stato-Regioni del 04.04.2024 e ss.mm.ii. è divenuto esecutivo l'Accordo Collettivo Nazionale che regola i rapporti con i medici specialisti ambulatoriali interni.

Dato atto che la spesa su base annua per l'adozione del presente atto è pari a circa 19.000,00 euro e trova copertura nel conto economico 42.02.240071 "Acquisti servizi da privato – Sumai no Medici".

Ritenuto necessario dotare la presente delibera di immediata esecutività al fine di permettere la pubblicazione del turno alla prima scadenza utile.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Valentina De Franco, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico.

D e l i b e r a

1. Di procedere con la richiesta di copertura un turno, a tempo indeterminato di nuova istituzione ai sensi dell'ACN per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie ambulatoriali Triennio 2019-2021, di specialistica ambulatoriale nell'Area Professionale PSICOLOGIA, per 8 h settimanali, con orario specifico da definire, come da nota prot. n. 10016 del 24.10.204 già inviate all'Azienda Usl Toscana Centro competente in materia.
2. Di dare atto che il profilo richiesto, che sarà assegnato alla SOC Benessere Organizzativo, dovrà essere in possesso delle seguenti capacità professionali:
 - *"Expertise valutazione stress lavoro-correlato, sviluppo di azioni di prevenzione del disagio lavorativo, monitoraggio di specifici indicatori numerici, competenze nello svolgere valutazioni quantitative, analisi dati ed elaborazioni reportistiche, conoscenza della normativa di riferimento, con particolare riguardo al D. Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro)".*
3. Di dare atto altresì che i soggetti da selezionare dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:
 - Laurea Magistrale in Psicologia ovvero Laurea Specialistica della classe corrispondente
 - Iscrizione all'Albo professionale
 - Specializzazione in Psicologia clinica e psicoterapia o equipollenti.
4. Di dare mandato di nominare la commissione al Comitato Zonale dell'Azienda USL Toscana Centro secondo quanto previsto dall'Art. 21, comma 4 del sopracitato ACN.



5. Di dare atto che la spesa su base annua per l'adozione del presente atto è pari a circa 19.000,00.= euro e trova copertura nel conto economico 42.02.240071 "Acquisti servizi da privato – Sumai no Medici".
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di permettere la pubblicazione del turno alla prima scadenza contrattuale utile.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer IRCCS.

IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO

Dott. Lorenzo Pescini

IL DIRETTORE
SANITARIO

Dr. Emanuele Gori

IL DIRETTORE
SCIENTIFICO f.f.

Prof. Renzo Guerrini

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Paolo Morello Marchese